

Audi Hungaria Szabályozások

Sokszínűségre és befogadásra vonatkozó alapelvei nyilatkozat

Preambulum

Az esélyegyenlőség, a befogadás, a kölcsönös elfogadás és az egymás iránti bizalom az AUDI HUNGARIA alapvető értékei közé tartoznak. Támogatjuk a sokszínűséget és a befogadást, mert társadalmilag igazságos, ugyanakkor vállalatunk gazdasági sikerének fontos pillérét is képezik. Csak egy sokszínű munkaerőállomány képes termékeket és folyamatokat úgy megtervezni, hogy azok megfeleljenek stakeholdereink (érdekcsoportjaink) igényeinek a világ minden táján. Ehhez a vállalat minden területén és szintjén sokszínűségre van szükség és arra, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsünk, amelyben valamennyi munkatárs érzi a megbecsülést és a saját hozzáadott értékét. Síkra szállunk amellett, hogy egymással szemben befogadóan viselkedjünk, legyen szó a munkatársainkról, vevőinkről, beszállítóinkról vagy stakeholdereinkről.

Célkitűzés

A jelen alapelvei nyilatkozattal az AUDI HUNGARIA dokumentálja, hogy az esélyegyenlőség, a megkülönböztetésmentes munkakörnyezet és a kölcsönös tisztelet a vállalati politikájának részét képezi. A konszern " Megéljük a sokszínűséget" („We live diversity”) alapelveivel összhangban arra törekszünk, hogy az AUDI HUNGARIA-nál minden munkatárs a lehető legjobban kibontakoztathassa képességeit, és egyenlő esélyeket kapjon a szakmai életben. Elköteleztük magunkat az iránt, hogy munkatársaink kiválasztása, beállítása és előmenetele alkalmasságuk, képzésük és képességeik alapján történjen. Törekszünk arra, hogy minden (döntéshozatali) szint heterogén legyen. Célunk az, hogy a sokszínűség és befogadás minden vonatkozó szabályozási folyamatban és az AUDI HUNGARIA munkatársainak mindennapi tevékenységében is tükröződjön.

Nem toleráljuk az etnikai hovatartozáson, a társadalmi helyzeten, bőrszínen, nemen, nemzetiségen, nyelven, valláson, fizikai vagy szellemi korlátozottságon, nemi identitáson, szexuális irányultságon, egészségi állapoton, életkoron, családi állapoton, terhességen/szülői mivolton, szakszervezeti tagságon, politikai meggyőződésen alapuló megkülönböztetést, amennyiben ez utóbbi demokratikus elveken és a másképpen gondolkodókkal szembeni tolerancián alapul.

Menedzsment megközelítés

Sokszínűségi és befogadási stratégiánk részeként intézkedéseket dolgozunk ki az esélyegyenlőség előmozdítására, lehetővé tesszük a vezetők számára, hogy elfogulatlan, előítéletektől mentes döntéseket hozzanak, valamint elemezzük és optimalizáljuk a vállalati folyamatokat, hogy azok megfeleljenek az esélyegyenlőségnek. Gondoskosunk arról, hogy a vállalati szinten mutatószámokkal tegyük átláthatóvá a sokszínűséget és befogadást, az abban meg tett előrehaladásunkat pedig mérhetővé. Ezen kívül a felmerülő kockázatokat is kezeljük. Belső és külső kommunikációval biztosítjuk, hogy mind a munkatársak, mind a nyilvánosság számára látható legyen: Az AUDI HUNGARIA-nál éljük a sokszínűséget és a befogadást.

Felelősségek és együttműködés az stakeholderekkel

A befogadó kultúrához a vállalat minden egyes munkatársa hozzájárul a munkavégzése során a mindennapi interakciói révén. A vezetők ebben a tekintetben kiemelt a felelősséggel bírnak, hiszen ők az elsődleges döntéshozók és példakép szerepet is betöltenek. Ezen kívül részt vesznek a személyzeti kiválasztásban, értékelésben és fejlesztésben, amelynek során a sokszínűséget elősegítő döntéseket hoznak.

Mind a belső, mind a külső érdekeltségi körök bevonását fontosnak tarjuk. Szeretnénk jobban megérteni a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos elvárásaikat, igényeiket, és figyelembe venni azokat a döntéseinkben. A társadalmi álláspontok időben történő észlelése és integrálása nem csak arra szolgál, hogy kezeljük a vállalati szintű kockázatokat, hanem a jól bevált gyakorlati tapasztalatok átadását is ösztönözzük, amivel hozzá tudunk járulni a társadalom egészét érintő esélyegyenlőség javításához.

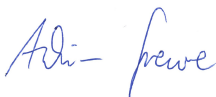
Győr, 2025.04.30.



Michael Breme
az Igazgatóság elnöke



Németh Kinga
Igazgatósági tag - Személyügy és Szervezet



Achim Grewe
Igazgatósági tag - Pénzügy, IT, Beszerzés és Compliance



Peter Will
Igazgatósági tag - Motogyártás/Járműhajítás



Les Zoltán
Igazgatósági tag - Járműgyártás